



Hela människan[®]

Grunddokument

för

Hela Människans

etiska plattform

Grunddokument för Hela Människans etiska plattform.

Taget av Hela Människans stämma 2003-05-18, språkligt rev.

Inledning

Syftet med detta grunddokument är att presentera det etiska förhållningssätt och den människosyn som ska präglade Hela Människans sociala och diakonala arbete. Dokumentet skall utgöra ett bidrag till en höjd inre beredskap och ökad medvetenhet för Hela Människans medarbetare samt en fördjupning av Hela Människans etiska tänkande och handlande.

De båda begreppen ”etik” och ”moral” har ingen, i allmänt språkbruk, enhetlig betydelse. Ett sätt att använda orden är att låta ”etik” betyda läran om moral och ”moral” syfta på människors handlande och moraluppfattningar. Etiken är grundläggande, det som ”finns i botten”, medan moralen handlar om hur vi sedan i realiteten tänker och handlar.

Etiken kan aldrig få sin tillämpning utan dialog. I det dagliga arbetet, i personalgruppen, i styrelsen och andra sammanhang behöver dialogen kring etiska tillämpningar ständigt fortgå. Till detta grunddokument finns därför också ett studiematerial med samtalsfrågor och exempel på etiska problem och situationer som vi kan ställas inför i vårt arbete inom Hela Människan.

Hela Människans människosyn och värderingar

Jesus Kristus är vår förebild och kraftkälla. Guds utgivande och villkorslösa kärlek, tydliggjord i Jesu liv, död och uppståndelse, är den allra djupaste grunden för medmänskligt kristet arbete. Att ”ge som gåva det du har fått som gåva” – kärlek, omsorg, barmhärtighet – det är diakoni.

Alla människor är skapade till Guds avbild med en värdighet och ett värde som ingen har rätt att kränka. Alla människor har därför samma grundläggande rättigheter och förpliktelser, oavsett hudfärg, kön, kultur, religion, social status, sexuell läggning eller annat.

Alla skall ges möjlighet till ett värdigt liv, omvårdnad, boende, utbildning, arbete, religionsutövning och rättssäkerhet, grundat i alla människors unika och lika värde. Till varje människa skall förmedlas möjligheten till förlåtelse, försoning och upprättelse,

Med besökaren i fokus

När vi i detta dokument talar om besökare menar vi alla de människor som vi finns till för och möter i Hela Människans arbete, till exempel i olika former av boende, i arbetsträning eller i den öppna verksamheten.

Solidaritet

Hela Människans arbete bygger på solidaritet med de utsatta i vårt samhälle. Detta innebär att stå samman med andra i ett ömsesidigt och likvärdigt förhållande. Den enes väl är inte mer betydelsefullt än den andres. Därför vill Hela Människan ge människor möjlighet att vara delaktiga i ett arbete som har betydelse för deras liv och ge stöd i deras kamp mot de krafter som stöter ut dem.

Solidaritet är inte kravlöshet. Mellan solidaritet ochoreflekterad ”snällhet” måste vi dra en tydlig gräns. Ingen mår bra av att befinna sig i en helt kravlös verksamhet. Att vara beredd att förlåta är inte detsamma som att tillåta allt.

Respekt

Den enskilda individen har rätt att själv bestämma över sina handlingar och ta ansvar för sitt liv. Detta självbestämmande får ingen ta ifrån henne. Respekten för detta medför att våra insatser för henne måste ha sin grund i hennes egna önskemål.

Grunddokument för Hela Människans etiska plattform.

Taget av Hela Människans stämma 2003-05-18, språkligt rev.

Alla relationer har ett element av makt i sig. Därför är en god förvaltning av denna makt central i allt socialt arbete. Människor är ofta mer sårbara när de behöver vård, omsorg eller hjälp.

Negativt bruk av denna faktiska makt kan hindra att den enskilda människan blir sedd och respekterad utifrån sin livssituation, sina värderingar och sin egenart. Ett gott nyttjande av den kan ge styrka och mod till förändring. Detta gäller både i samhället och i Hela Människans verksamheter.

Gemenskap

Vi önskar att Hela Människan ska vara ett synligt uttryck för Guds kärlek bland människor. Vi vill vara uppmärksamma, generösa och öppna. Vi vill skapa förutsättningar för en uppriktig dialog mellan människor och skapa mötesplatser där individen känner sig sedd och hörd oberoende av status, utbildning eller ekonomiska möjligheter.

Till skillnad från en välgörenhet som nöjer sig med att ge goda gåvor, syftar vårt arbete till att skapa varaktig empati med de medmänniskor som upplever ondska, svårigheter och motstånd i sin verklighet.

Med medarbetaren i fokus

När vi i detta dokument talar om medarbetare menar vi alla de människor som på något sätt arbetar inom Hela Människan, till exempel anställda, volontärer och förtroendevalda.

Relationer

Goda relationer med våra besökare är en förutsättning för att vårt arbete skall ge goda resultat. De som besöker oss är ofta i stark beroendeställning till våra tjänster och vår välvilja. Därför är relationer som innehåller favorisering eller avståndstagande principiellt inte acceptabla, de får inte heller bestå i maktutövning från vår sida eller att vi låter oss manipuleras av besökarna. För långt avstånd till besökaren kan leda till det förra medan en ”kompisrelation” lätt leder till det senare. Ekonomiska och intima förbindelser eller sexuella relationer med besökare är helt otillåtna.

Gränsdragning och respekt

Människor i utsatta situationer ställer ibland Hela Människans medarbetare inför hot om att göra sig själv eller medarbetaren illa. Hot mot medarbetare, liksom eventuellt bruk av våld, ska som grundregel polisanmälas. För att så långt som möjligt trygga en god arbetsmiljö och förebygga att hotfulla situationer uppstår är det viktigt att schemalagt ensamarbete inte förekommer.

Inför hot och våld är det lätt att känna sig liten och utsatt. Samtidigt är det förstås av central betydelse att det inte får påverka Hela Människans arbete. Därför krävs mycket stöd till den medarbetare som utsatts för sådant. Hela Människan har en grundläggande krisberedskap för den här typen av händelser och varje enhet skall ha en plan för hur man kan hjälpa den som utsätts för hot.

Sekretess

Det viktigaste ståndpunkten för sekretessfrågorna i vårt arbete är grundinställningen: ”*Det jag får veta av och om människor i mitt arbete och som kan vara till men för dem stannar hos mig*”. Därför har Hela Människan en förbindelse som alla medarbetare, anställda såväl som frivilliga, skall underteckna och som innebär att man själv ålägger sig en långtgående tystnad.

Naturligtvis har personer som diakoner, präster, pastorer och socialarbetare med sig för deras yrken gällande tystnadsplikt in i sitt arbete inom Hela Människan. Det är av största vikt att konstatera att den sekretess vi ålägger oss är livslång och ej avhängig uppdraget för Hela Människan.

Vi skall informera de människor vi möter om de regler som gäller för Hela Människan och om den förbindelse som anställda och frivilligmedarbetare undertecknar.

Grunddokument för Hela Människans etiska plattform.

Taget av Hela Människans stämma 2003-05-18, språkligt rev.

Med organisationen i fokus

Hela Människan vill delta i samhällsdebatten på ett sätt som bidrar till att alla får del av samhällets goda.

En diakoni, omedveten om politiska förhållanden kan bli uddlös och förvandlas till ett lätthanterligt verktyg i händerna på de politiska företrädare som står bakom de beslut som skapat den nuvarande sociala situationen. Ökade frivilliga insatser eller medmänsklig barmhärtighet för enskilda får aldrig användas som argument eller motiv för neddragning av samhällets sociala insatser.

Vid samhällets köp av våra tjänster måste organisationens integritet behållas så att fokus på den utsatta människans behov bibehålls. Hela Människans grundläggande princip att våra enheter skall kunna utgöra fredade zoner för våra medmänniskor, kan aldrig bortförhandlas.

Det är oerhört viktigt att arbetet hålls samman, i linje med Hela Människans ändamålsparagrafs avslutande ord: ”Organisationen skall ägna uppmärksamhet åt och motverka förhållanden i samhället vilka leder till och förvärrar mänsklig utsatthet.”

Avslutning

Som alla förstår går det inte att utforma regler för varje tänkbar situation. Regler och program är nödvändiga, men måste alltid integreras i det ansvar som organisationen och dess medarbetare har.

I grunden finns den kristna kärlekstanken och Hela Människans egen grundprincip: Att stötta särskilt utsatta människor och människor i utsatta situationer.